

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор  
Московского городского  
университета управления  
Правительства Москвы

**В.Ю. Фивейский**

«    » \_\_\_\_\_ 2020 года

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
**дополнительной профессиональной программы**  
**профессиональной переподготовки для получения дополнительной квалификации**  
**«MINI MBA: Менеджер организации»**

*Цель образовательной программы:* подготовка управленцев, обладающих современными знаниями, умениями и навыками по эффективному развитию бизнеса медицинских ортопедических изделий.

*Категория слушателей:* владельцы и руководители организаций.

*Срок обучения:* 7 месяцев (трудоемкость 254 часа, из них 154 аудиторных учебных часов).

*Форма обучения:* очно-заочная.

*Режим занятий:* 1-2 раза в неделю, по 6 аудиторных учебных часов.

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем учебных занятий	Всего часов трудоемкости	В том числе:				Распределение форм контроля по годам обучения
			Аудиторные занятия, часов			Самостоятельная работа	
			Всего	Лекции	Практичес-кие занятия *		Экзамен / Зачет
<b>I</b>	<b>Модуль: «Личная и командная эффективность руководителя»</b>	<b>36</b>				<b>24</b>	
1	Лидерство и эмоциональный интеллект руководителя	12	6	1	5	6	
2	Публичные выступления	12	6	1	5	6	
3	Управление конфликтами	12	12	2	10	0	
<b>II</b>	<b>Модуль: «Управление финансами и право»</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>экзамен</b>
1	Финансовый менеджмент и инвестиционные стратегии	12	6	1	5	6	
2	Управленческий учет в компании	6	6	1	5	0	
3	Правовые аспекты деятельности компании	12	12	2	10	0	
<b>III</b>	<b>Модуль: «Управление продажами и маркетинг»</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>экзамен</b>
1	Создание бренда организации	6	6	1	5	0	
2	Рекламная поддержка и создание позитивного образа компании	12	6	1	5	6	
3	Управление продажами	12	12	2	10	0	
<b>IV</b>	<b>Модуль: «Управление изменениями и IT-стратегия»</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>зачет</b>
1	Преобразующий менеджмент	10	6	1	5	4	
2	Диагностика потребностей и возможностей преобразований	10	6	1	5	4	
3	Проектирование преобразований и оперативное управление с использованием информационных систем	10	6	1	5	4	
<b>V</b>	<b>Модуль: «Стратегический менеджмент»</b>	<b>42</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>экзамен</b>
1	Управление кругозором компании	12	12	4	8	0	
2	Принятие управленческого решения	12	12	4	8	0	
3	Управление рисками	18	12	4	8	6	

<b>I</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>VI</b>	<b>Модуль: «Управление персоналом»</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>экзамен</b>
	Подбор, оценка, развитие и мотивация персонала	12	12	2	10	0	
	Управление людьми как талантами	12	6	1	5	6	
	Переговоры: тактика проведения	12	6	1	5	6	
	<b>Итого часов теоретического и практического обучения</b>	<b>204</b>	<b>150</b>	<b>31</b>	<b>119</b>	<b>54</b>	
<b>VII</b>	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	
1	Подготовка и защита выпускной квалификационной работы	50	4	2	2	46	<b>защита</b>
	<b>Итого часов по учебному плану</b>	<b>254</b>	<b>154</b>	<b>33</b>	<b>121</b>	<b>100</b>	

Примечания:

\* Практические занятия: практикумы, тренинги, мастер-классы, кейс-стади, деловые игры. В практические занятия включено время для проведения экзаменов и зачётов по учебным дисциплинам.

Начальник Управления развития отраслевых образовательных программ

К.Н. Царанов

Директор Центра программ МРА в здравоохранении

О.А. Комолова