

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
Московского городского
университета управления
Правительства Москвы

В.Ю. Фивейский

« » _____ 2020 года

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
профессиональной переподготовки для получения дополнительной квалификации
«MINI MBA: Менеджер организации»

Цель образовательной программы: подготовка управленцев, обладающих современными знаниями, умениями и навыками по эффективному развитию бизнеса медицинских ортопедических изделий.

Категория слушателей: владельцы и руководители организаций.

Срок обучения: 7 месяцев (трудоемкость 254 часа, из них 154 аудиторных учебных часов).

Форма обучения: очно-заочная.

Режим занятий: 1-2 раза в неделю, по 6 аудиторных учебных часов.

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем учебных занятий	Всего часов трудоемкости	В том числе:				Распределение форм контроля по годам обучения
			Аудиторные занятия, часов			Самостоятельная работа	
			Всего	Лекции	Практичес-кие занятия *		Экзамен / Зачет
I	Модуль: «Личная и командная эффективность руководителя»	36				24	
1	Лидерство и эмоциональный интеллект руководителя	12	6	1	5	6	
2	Публичные выступления	12	6	1	5	6	
3	Управление конфликтами	12	12	2	10	0	
II	Модуль: «Управление финансами и право»	30	24	4	20	6	экзамен
1	Финансовый менеджмент и инвестиционные стратегии	12	6	1	5	6	
2	Управленческий учет в компании	6	6	1	5	0	
3	Правовые аспекты деятельности компании	12	12	2	10	0	
III	Модуль: «Управление продажами и маркетинг»	30	24	4	20	6	экзамен
1	Создание бренда организации	6	6	1	5	0	
2	Рекламная поддержка и создание позитивного образа компании	12	6	1	5	6	
3	Управление продажами	12	12	2	10	0	
IV	Модуль: «Управление изменениями и IT-стратегия»	30	18	3	15	12	зачет
1	Преобразующий менеджмент	10	6	1	5	4	
2	Диагностика потребностей и возможностей преобразований	10	6	1	5	4	
3	Проектирование преобразований и оперативное управление с использованием информационных систем	10	6	1	5	4	
V	Модуль: «Стратегический менеджмент»	42	36	12	24	6	экзамен
1	Управление кругозором компании	12	12	4	8	0	
2	Принятие управленческого решения	12	12	4	8	0	
3	Управление рисками	18	12	4	8	6	

I	2	3	4	5	6	7	8
VI	Модуль: «Управление персоналом»	36	24	4	20	12	экзамен
	Подбор, оценка, развитие и мотивация персонала	12	12	2	10	0	
	Управление людьми как талантами	12	6	1	5	6	
	Переговоры: тактика проведения	12	6	1	5	6	
	Итого часов теоретического и практического обучения	204	150	31	119	54	
VII	Итоговая аттестация	50	4	2	2	46	
1	Подготовка и защита выпускной квалификационной работы	50	4	2	2	46	защита
	Итого часов по учебному плану	254	154	33	121	100	

Примечания:

* Практические занятия: практикумы, тренинги, мастер-классы, кейс-стади, деловые игры. В практические занятия включено время для проведения экзаменов и зачётов по учебным дисциплинам.

Начальник Управления развития отраслевых образовательных программ

К.Н. Царанов

Директор Центра программ МРА в здравоохранении

О.А. Комолова